

OFFRE D'EMPLOI (26 mai 2014)

« L'Association Hospitalière de l'Ouest regroupant les clinique ST Augustin et Jeanne d'Arc à Nantes, 414 salariés, recherche pour le bloc opératoire de la clinique St Augustin un/une Responsable du Plateau Technique en contrat à durée indéterminée.

Présentation de l'Établissement

La Clinique St Augustin dispose d'une capacité d'accueil de 173 lits et places répartis de la manière suivante : 137 lits de chirurgie, 17 lits de médecine, 19 places de chirurgie et d'anesthésie ambulatoire ; d'un plateau technique composé de 13 salles d'intervention chirurgicale et 3 salles d'endoscopie.

Missions

Le/La responsable du plateau technique aura pour missions :

- D'assurer le fonctionnement optimal du bloc opératoire
- D'assurer le management de l'équipe
- D'être garant de la qualité et de la sécurité de la prise en charge du patient

Activités

Gestion du bloc opératoire

- Organiser, animer et suivre les règles et les actions définies en comité de bloc
- Organiser la régulation hebdomadaire en évaluant le programme opératoire de la semaine passée et anticiper les besoins du programme de la semaine à venir.
- Gérer l'activité des salles d'intervention, des salles d'endoscopie et des salles de surveillance post interventionnelle en optimisant les procédures, les moyens et les coûts.
- Organiser les soins selon les normes qualitatives et sécuritaires pour assurer la sécurité du patient et optimiser sa prise en charge. Formaliser, faire appliquer et évaluer les procédures inhérentes au bloc opératoire.
- Identifier les besoins en matériels et investissements – participation au comité achats / investissements.
- Faciliter le suivi du plan de maintenance du matériel et des équipements
- Optimiser l'interface avec les différents services internes de l'établissement
- Réaliser les statistiques et suivre les indicateurs de ce service.

Management du personnel

- Optimiser les moyens humains et matériels en fonction de l'activité opératoire
- Assurer l'accueil et l'intégration des nouveaux personnels en lien avec les procédures RH existantes
- Identifier les formations nécessaires à l'équipe du bloc, en référer à la responsable RH pour validation et en assurer le suivi
- Réaliser les entretiens individuels
- Animer et coordonner l'ensemble des équipes de soins par un management proche du terrain, axé sur l'amélioration des conditions de travail
- Coordonner la communication et l'information au sein de l'équipe

Management de la qualité et des risques

- Encourager le signalement des événements indésirables et participer à leur analyse et à l'élaboration de plan d'action si nécessaire.
- Mettre à jour la cartographie des risques du bloc opératoire en définissant les actions préventives.
- Participer aux audits internes et évaluations des pratiques.

Formation/Diplôme

- Diplôme d'Etat d'Infirmier(e) exigé
- Diplôme IBODE souhaité
- Formation Management exigée
- Expérience en management d'un bloc opératoire exigée

Rémunération selon profil.

Contactez CELINE RIGAUD – Responsable Ressources Humaines par mail : rigaud@aho44.fr